



BILAN DE COMPETENCES

Durée : 24 Heures
Tarif : 2450.00€ TTC

Profils des stagiaires

- Salariés
- Demandeurs d'emploi
- Travailleurs non-salariés
- Indépendants
- Chefs d'entreprise

Prérequis

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Analyser son parcours personnel et professionnel ainsi que les compétences acquises
- Analyser ses aptitudes, ses talents et motivations
- Définir un projet personnel et/ou professionnel ou un projet de formation

Contenu de la formation

PHASE 1 Préliminaire

Premier entretien : 2 heures Entretien de découverte

Objectif : Permettre d'identifier la demande et les objectifs de la personne

Moyens : Récit de vie – échanges – définition des objectifs – présentation du programme d'accompagnement

PHASE 2 Investigation

Deuxième entretien : 2 heures

Les aspirations : ce qui motive la personne, ce qui a du sens pour elle

Objectif : Identifier les aspirations et les motivations personnelles

Moyens : Travail sur les valeurs de la personne, la cohérence ou les écarts avec ses choix actuels, ses priorités - Analyse des intérêts professionnels et personnels

Troisième entretien : 2 heures Découverte et connaissance de soi

Objectif : développer la connaissance de soi et de son profil

Moyens : tests de personnalité du type MBTI – analyse des résultats

Quatrième entretien : 2 heures

Exploration des possibles, des métiers, des champs d'activités

Objectifs : identifier les possibles, analyser les forces et les faiblesses, les opportunités et les menaces

Moyens : explorations des champs possibles, enquêtes métiers, rencontres avec des entreprises, des entrepreneurs, analyse des parcours, étude de marché, analyse des résultats, enseignements

Cinquième et sixième entretien : 4 heures

Analyse des résultats des explorations et recherches – entretien d'investigation et d'évaluation du parcours professionnel et personnel et des compétences acquises et à acquérir



Objectif : analyser le parcours et les compétences en rapport avec les investigations

Moyens : analyse du récit de vie, identification et émergence des compétences, des talents, des aptitudes – mise en regard avec le résultat des investigations et étude de marché

Septième entretien : 2 heures

Elaboration du projet, des objectifs et du plan d'action

Objectif : définir et valider le projet et le plan d'action

Moyen : évaluer et valider la faisabilité du projet – définir les objectifs - construire le plan d'action, le rétroplanning, la feuille de route

PHASE 3 Conclusion synthèse

Huitième entretien : 2 heures

Ecriture et remise de la synthèse du bilan

Objectif : finaliser la synthèse du bilan de compétences

Moyen : utiliser la trame proposée en reprenant les étapes de la méthode du bilan de compétence

- ❖ Durée totale en entretien : 16 heures
- ❖ Durée en travail personnel : 8 heures

Consentement, confidentialité et déontologie

- Le bilan est réalisé exclusivement avec le consentement du bénéficiaire (art. L. 6313-4 du Code du travail).
- Le bénéficiaire est le seul destinataire des résultats détaillés et du document de synthèse ; ce dernier n'est communiqué à un tiers qu'avec son accord écrit (art. L. 6313-4).
- Les intervenants sont tenus au secret professionnel (art. 226-13 et 226-14 du Code pénal).
- Les documents élaborés au cours du bilan sont détruits à l'issue de la prestation, sauf demande écrite du bénéficiaire (art. R. 6313-7 et R. 6313-8).

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Coach professionnel certifiée depuis 2021 et conseillère en création d'entreprise depuis 2017

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil du stagiaire dans une salle dédiée à la formation
- Accompagnement et entretiens individuels en présentiel et/ou en distanciel
- Programme d'accompagnement
- Auto-tests de personnalité et d'orientation professionnelle
- Outils de récit de vie, d'auto-évaluation et d'analyse, de fixation d'objectifs et plan d'action
- Trame de synthèse du bilan de compétence

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Document de synthèse du bilan
- Questionnaire Bilan de Compétences à 6 mois.

Effectif de groupe

Une personne – accompagnement individuel

Modalités de la formation

Lieux : En organisme de formation / Dans vos locaux



Date : Selon vos disponibilités, sur rendez-vous

Modalités :

- La formation peut être financée en fonds propres (possibilité de facilités de paiement)
- Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles selon les critères de prise en charge de chaque OPCO.
- Formation éligible au CPF.

Délais d'accès

- Entretien préalable d'information gratuit et sans engagement.
- Démarrage sous 15 jours ouvrés à compter de l'accord de financement, sous réserve des disponibilités.
- Financement CPF (MonCompteFormation) : délai réglementaire minimum de 11 jours ouvrés entre l'acceptation de l'inscription et l'entrée en prestation.
- Réalisation : séances individuelles de 2 heures sur une période généralement comprise entre 1 et 4 mois.

Modalités d'accès à la formation

Pour vous inscrire au bilan de compétences contacter :

Laëtitia PIEDDESAUX : 06.52.90.69.53 – laetitia.px@perspectys.fr

Pour plus d'informations, nous vous accompagnons dans vos choix et la gestion administrative

Vous êtes en situation de handicap : contacter Madame Sylvie SAILHAN au 09-81 08-22-46

Indicateurs de résultats

- Taux de satisfaction des bénéficiaires.100%
- Taux d'assiduité et de réalisation.100%

Réclamations et médiation

Toute réclamation peut être adressée au référent qualité de PERSPECTYS, qui en accuse réception et y répond dans les meilleurs délais. Pour les prestations financées à titre individuel par un particulier, le bénéficiaire peut, après démarche écrite préalable restée infructueuse, recourir gratuitement au médiateur de la consommation.

Date du document 16/12/2022

Mise à jour le 05/01/2026